

BC INCLUYENTE



CON INCLUSIÓN E IGUALDAD

SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES
ESCANEOANDO EL SIGUIENTE Qr



ENCUENTRO

por el Día de la Cero Discriminación en Ensenada.

En Ensenada, se participó en un **encuentro significativo que dejó una huella de esperanza, compromiso y unidad**. Cada gesto, cada palabra y cada acto durante este evento refuerzan el mensaje de que la discriminación no tiene cabida en nuestra sociedad.

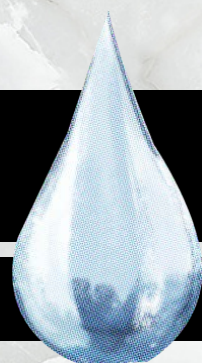
Si bien el **Día de la Cero Discriminación** tiene un significado especial, **el compromiso debe ser constante**. La discriminación está presente de maneras muchas veces invisibles y sutiles, y se presenta en diferentes formas que afectan nuestra convivencia, desde lo social hasta lo laboral y lo político. Por ello, **debemos continuar trabajando por una sociedad más inclusiva, diversa y justa**, donde cada persona tenga las mismas oportunidades y el mismo respeto.

A través del arte, el teatro y el encuentro humano, pudimos sentir, una vez más, que solo unidos podemos transformar nuestra realidad.



UN FUTURO

sostenible con igualdad e inclusión sí es posible.



En el marco del Mes del Agua, nuestra Titular **Rebecca Vega Arriola**, participó en el evento de arranque de este importante mes, cuyo propósito es **promover de manera transversal, acciones que fomenten la igualdad, la cultura del cuidado del agua y su uso racional en todos los sectores de la sociedad.**

El evento marcó el inicio de las actividades del **Mes del Agua**, destacó la necesidad de un **enfoque colectivo para proteger este recurso vital, especialmente** en un contexto en el que su conservación es crucial para el bienestar de las generaciones presentes y futuras. Durante la jornada, se presentó la exposición **"Agua y Género: Inclusión para la Paz"**, una galería que estará disponible durante todo el mes de marzo y que busca **visibilizar la intersección entre la gestión del agua, la equidad de género y los derechos humanos,** en un esfuerzo por crear conciencia sobre la importancia de garantizar el acceso igualitario y sostenible al agua para todas y todos.

Agradecemos al **Secretario para el Manejo, Saneamiento y Protección del Agua y Director General de la Comisión Estatal del Agua, Dr. Víctor Daniel Amador Barragán**, por la cordial invitación a este evento que pone en el centro del debate la urgencia de pensar y actuar de manera sostenible en torno al agua.



SEGURIDAD

Las Mujeres Liderando el Cambio.



El **Foro Mujer, Paz y Seguridad**, en su tercera edición, se ha consolidado como un espacio vital para promover el diálogo y la reflexión en torno al papel crucial que juegan las mujeres en la creación de una sociedad más segura y justa para todas las personas. En este contexto, nuestra titular, Rebecca Vega Arriola, tuvo la oportunidad de participar activamente en un evento que se destacó por su enfoque en **"La participación de las mujeres en la construcción de seguridad ciudadana"**, un tema de gran relevancia y que se alinea con los esfuerzos globales para incluir a las mujeres en la toma de decisiones relacionadas con la seguridad y la paz.

La aportación de las mujeres en el ámbito de la seguridad no se limita únicamente a su presencia en instituciones o en la implementación de políticas. Muchas veces, **son las mujeres quienes desde el corazón de las comunidades, se convierten en agentes de cambio, trabajando en el terreno con una visión inclusiva, que no deja a nadie atrás ni a nadie fuera.** Esta perspectiva es crucial, ya que en contextos de inseguridad, las mujeres suelen ser las más afectadas, pero también son las primeras en movilizarse para crear soluciones efectivas.



MUJERES

Preparadas ante las emergencias.



El pasado 8 de marzo, en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer (#8M), asistimos al curso **"Respuesta a Emergencias"**, impulsado por la **Coordinación Estatal de Protección Civil**. Esta formación no solo se centró en la importancia de contar con conocimientos y preparación ante fenómenos potencialmente destructivos, **sino que se propuso un enfoque integral y proactivo para que las mujeres puedan actuar de manera consciente y preventiva**, tanto frente a desastres naturales como ante situaciones de riesgo humano.

La Secretaría de Inclusión Social e Igualdad de Género (SISIG), encabezada por la **Titular Rebecca Vega Arriola**, ha tomado un papel fundamental en esta iniciativa, **promoviendo alianzas estratégicas con diversas dependencias del Gobierno**. Estas colaboraciones **son clave para avanzar hacia la construcción de una sociedad más justa, equitativa y libre de discriminación**. La sensibilización y formación de las mujeres en estos aspectos no solo es un acto de empoderamiento, sino también un paso firme hacia la igualdad real en todos los ámbitos de la vida pública y privada.

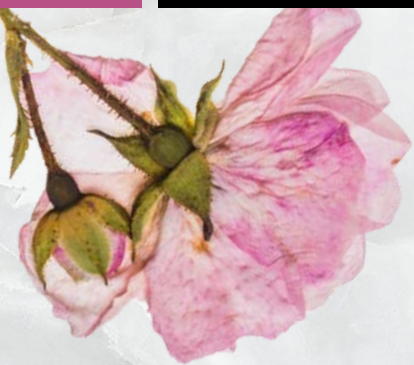


El curso ofrecido es una muestra de preparación ante situaciones de emergencia no tiene género, pero que las mujeres, al estar preparadas, no solo protegen su propia integridad, sino también la de sus familias, comunidades y sociedades en su conjunto.



FORTALECIENDO

la Igualdad de Derechos y Oportunidades en San Quintín.



En un paso firme hacia la inclusión y el respeto a la diversidad cultural, la **Subsecretaría de Pueblos Originarios y Prevención de la Discriminación** de la Secretaría de Inclusión Social e Igualdad de Género (**SISIG**) sostuvo una importante reunión con el **Regidor Gabriel Soria, Presidente de la Comisión de Asuntos Indígenas y Afromexicanos del Primer Ayuntamiento de San Quintín**, y diversas autoridades locales. En esta sesión, se socializó el **Proyecto de Reglamento de Consulta a Pueblos y Comunidades Indígenas y Afromexicanos del Municipio de San Quintín**, una iniciativa clave para garantizar que las comunidades originarias sean incluidas en los procesos de toma de decisiones que afectan su bienestar y desarrollo.

El objetivo principal de este encuentro fue **fortalecer las alianzas entre las autoridades municipales, las comunidades indígenas y afromexicanas, con miras a fomentar la igualdad de derechos y oportunidades**. Este proyecto no solo busca cumplir con los principios de justicia social, sino también crear un espacio donde las voces de todos los pueblos y comunidades puedan ser escuchadas y valoradas.



BAJA CALIFORNIA

inclusiva para las personas con autismo.

El día de hoy, en el marco de la sesión ordinaria de la **Comisión Intersecretarial del Poder Ejecutivo Estatal**, se reafirmó el compromiso del gobierno de Baja California con la **atención y protección de las personas con Trastorno del Espectro Autista (TEA)**. Este importante espacio de trabajo reunió a representantes de diversas dependencias gubernamentales, así como a expertos en el tema, con el fin de **seguir avanzando en la implementación de políticas públicas** que fortalezcan la inclusión y el respeto a los derechos de las personas con autismo en el estado.



Es esencial destacar que **este tipo de espacios son fundamentales para asegurar que todas las personas, sin importar sus características o contextos, tengan igualdad de oportunidades y el respeto que merecen.**

Baja California está dando pasos firmes hacia **un futuro más justo**, donde la **inclusión** no sea solo un concepto, sino una **realidad palpable** para todas las personas.



BC INCLUYENTE

Formando Redes por la Inclusión.

Baja California Incluyente **es un proyecto estratégico que lleva a cabo la Secretaría de Inclusión Social e Igualdad de Género de Baja California (SISIG).**

Se plantea como objetivo, **contribuir con la erradicación de la discriminación y la desigualdad social y de género que impide el ejercicio pleno de los derechos humanos de las personas.**



Baja California Incluyente **fomenta la participación ciudadana en los siete municipios de Baja California,** para conformar **Redes por la Inclusión de cuatro grupos en contexto** de vulnerabilidad:

Pueblos originarios y comunidades indígenas.

Mujeres en situación de violencia.

Personas con discapacidad.

Comunidad LGBTTTIQA+

Las Redes por la Inclusión **funcionan como un Grupo de Trabajo que interactúa con las diversas instancias institucionales y con actores estratégicos, para atender desde lo local las problemáticas de desigualdad y discriminación de estos grupos en contexto de vulnerabilidad.**

¿Sabes que la discriminación es un delito?

¿Has vivido algún tipo de discriminación?

¿Has denunciado?

Te invitamos a dialogar sobre este y otros temas para formar una Red por la Inclusión y participar en la construcción de una mejor ciudad, para todas, todes y todos.

BC INCLUYENTE



SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES
ESCANEANDO EL SIGUIENTE Qr

